

BERUFSBEGLEITENDE STUDIENGÄNGE

GRUNDSTUDIUM UND AUFBAUSTUDIUM

IHR WEG ZUR PROFESSIONALISIERUNG

I. GRUNDSTUDIUM

Systemische Organisationsentwicklung

mit den Schwerpunkten

- :: Business Coaching
- :: Management Training
- :: Professional Leadership

II. AUFBAUSTUDIUM

Systemische Unternehmens- und Prozessberatung

Unsere Studiengänge sind das Ergebnis von 4 Jahrzehnten der praktischen Anwendung von Coaching, Beratung und Training bei unseren anspruchsvollen Klienten. Das Institut Team Dr. Rosenkranz hat maßgeblich zur Festigung und Akzeptanz gruppensystemischer und systemischer Organisationsentwicklungsmodelle beigetragen. Als Lehrinstitut haben wir zahlreiche Coaches und Trainer ausgebildet, die heute mit ihren eigenen Unternehmen erfolgreich auf die von uns vermittelten Inhalte bauen.

Wir qualifizieren Führungskräfte, Coaches, Trainer und Berater, Akademiker und Praktiker mit der wohl erfolgreichsten Lehr- und Lernmethode »Lernen durch Tun.«

Das bedeutet: Sie professionalisieren Ihren Stil, indem Sie tatsächlich führen, beraten und trainieren. Sie erwerben nicht nur Wissen und Kenntnisse, sondern setzen diese auch in Können und Verhalten um. Sie lernen hilfreiches Feedback zu geben und zu nehmen und übernehmen nach einiger Zeit selbst die zentrale Rolle des Feedbackleiters. In diesem Prozess werden Sie durch Kollegen, Lehrtrainer und Berater individuell entlang Ihrer Lernkurve begleitet.

Nach dem Besuch unseres Einführungsworkshops und der Teilnahme am Seminar Gruppendynamik entscheiden wir gemeinsam über Ihre Aufnahme in einen für Sie geeigneten Studiengang.

Für das Aufbaustudium Systemische Unternehmens- und Prozessberatung

können Sie sich nach absolviertem Grundstudium am Institut und/oder bei Nachweis einer entsprechenden Qualifikation bewerben.

UNSER KONZEPT

Unser Trainingskonzept erlaubt Ihnen, sich sukzessive selbst in die Rolle des Coachs, des Trainers und der erfolgreichen Führungskraft einzuarbeiten.

Dabei basiert die Ausbildung auf **zwei Säulen**: Der **Selbsterfahrung**, durch die Sie sich in der Ausbildung immer wieder selbst ausprobieren, erkennen und erleben, und den **Methoden**, in denen Sie sich die Kompetenz sowohl bewährter als auch innovativer Theorien und Systematiken aneignen.

Wir setzen unsere Philosophie »Lernen, Arbeiten, Trainieren und Beraten sind eins« in unseren Studiengängen praktisch um.

Die Grundlagenseminare sind bei allen Studiengängen gleich: Der Dreischritt aus Gruppendynamik, Transaktionsanalyse und Konfliktmanagement, die für die Lernkomplexe »Wahrnehmen«, »Erkennen und Verstehen« und schließlich »Aktiv Gestalten« stehen. Ein weiteres Grundseminar ist der Methoden-Workshop.

Zusätzlich zu diesen Seminaren erfolgt die Spezialisierung auf das angestrebte Berufsbild bzw. Interessengebiet:

Business Coaching

Für zukünftige Coaches folgen die Seminare Führungskraft als Coach sowie Veränderungscoaching (Einzelcoaching, Teamcoaching und Changemanagement), in denen Sie das konkrete Coaching im Einzel- und Teamkontext immer wieder intensiv trainieren.

Management Training

Wenn Sie sich für die Richtung Training entscheiden, haben Sie Trainerwissen durch unseren Methoden-Workshop erhalten und können das nun über Ihre Assistenzen in unseren Seminaren praktisch umsetzen und didaktisch-pädagogische Sicherheit gewinnen.

Professional Leadership

Ist Ihr Wunsch die Vertiefung des Themas Führungskompetenz, dann sind für Sie die nächsten Schritte die Seminare Führungskraft als Coach, Gruppendynamik und Veränderungscoaching.

Daneben nehmen Sie sowohl an unseren halbjährlichen Supervisionsveranstaltungen und Einführungsworkshops als auch an unseren Kongressen ohne zusätzliche Gebühr teil. Selbstorganisierte Peer-Group-Treffen während der Dauer des gesamten Studiengangs runden das Studium ab.

Ein Studienjahrgang nimmt an Veranstaltungen – soweit sie keine Spezialisierungsbausteine darstellen – als Gruppe teil.

Höhepunkt und Finale der Studiengänge ist der 2-tägige Abschluss-Workshop. Hier treffen sich die Absolventen zu zwei intensiven Praxistagen.

ZERTIFIZIERUNG

Der Studiengang ist nach den Richtlinien des QRC – Qualitätsring Coaching und Beratung e.V. zertifiziert.



Eine schriftliche Arbeit und praktische Prüfung sind die Grundlage für die Zertifizierung. In der Studienarbeit stellen Sie ihre absolvierten Projekte vor und präsentieren Ihre wichtigsten Erfahrungen und Ihren Lernerfolg. Ferner legen Sie eine Lehrprobe zu einer von Ihnen gewählten Situation ab und erhalten hierzu Feedback von Kollegen und Lehrtrainern. Wenn Sie sich nicht zertifizieren lassen wollen, erhalten Sie eine detaillierte Teilnahmebestätigung.

FORMALES ZU DEN BERUFSBEGLEITENDEN STUDIENGÄNGEN

Beginn und Dauer:

Der Grundstudiengang beginnt jährlich im Frühjahr und dauert zwei Jahre. Neben den regulären Studientagen empfehlen wir eine Vertiefung des Gelernten in selbstorganisierten Peer-Groups.

Ein Start »zwischen durch« ist möglich. Hierzu stimmen wir mit Ihnen die beste Möglichkeit ab, um Ihre Bedürfnisse und den Lernerfolg der Gruppe aufeinander abzustimmen.

Voraussetzungen:

- Berufserfahrung und/oder abgeschlossenes akademisches Studium aus den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Eignung und Neigung zum Coach, Trainer, Manager, Berater
- Erfahrung im Umgang mit Gruppen
- Interesse an persönlicher Weiterentwicklung und die Bereitschaft, sich auf Lernen durch Selbsterfahrung einzulassen

Bewerbung:

- Schriftliche Anmeldung
- Schreiben über Ihre Motivation und Zielsetzung für den Studiengang
- Teilnahme an einem Einführungs-Workshop
- Teilnahme am Seminar Gruppendynamik

Die endgültige Zulassung zum Studiengang und die Wahl des geeigneten Schwerpunktes erfolgt nach der Erfüllung der vier Bewerbungsbausteine.